

平成30年度

若手社員の離職を防ぎ、成長を促す部下指導



新入社員や若手社員の早期離職に歯止めがかからず、企業の大きな悩みになっています。また、若手社員を指導する上司も指導の仕方に戸惑い、精神的な支障をきたすケースも少なくありません。

このセミナーでは、今の若者の特徴を理解した上で効果的な指導方法をご紹介します。また、離職を防止した実例と様々なスキルをご紹介します、自社での対策の参考にして頂きます。

日時

平成31年

2月22日(金)

9:30～16:30



講師 (株)ヒューマンプロデュース・ジャパン

パートナー講師 阿部 紀子 氏

講師プロフィール

■人材開発コンサルタント

■銀行、コンサルタント会社勤務後、独立。企業・自治体等の管理職から新入社員までの従業員研修、大学・専門学校の講師、マニュアル制作等を行い現在に至る。

セミナー・研修においては「形だけではなく心を伝える講師」として紹介され、わかりやすく誠実で高い評価を得ている。現場に入っての実践指導力が高く企業からのリピート率が高い。

会場

ウインクあいち

(愛知県産業労働センター)

名古屋市中村区名駅四丁目4-38

あいち労働総合支援フロア(17階)

セミナールーム

受講料

10,000円 (税込み)

受講ご希望の方は、下記申込書に必要事項をご記入の上、郵送又はFAXにてお早めにお申込みください。また、ホームページからもお申込みいただけます。後日、受講証、連絡事項、受講料振込用紙等をお送りします。なお、お申込み後2週間を過ぎて受講証が届かない場合は、お手数ですが下記連絡先まで確認をお願いいたします。

お申込み
問合せ

公益財団法人

愛知県労働協会 労働教育グループ

ウインクあいち17階

〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38

TEL: 052-485-7154 E-mail: bunka@ailabor.or.jp

ホームページ: <http://www.ailabor.or.jp/>

●主催: 公益財団法人 愛知県労働協会

●後援: 愛知県・愛知県労働者福祉協議会

<< 講義内容 >>

- 若手社員の特徴を知り効果的に指導する
 - 最近の若手社員の特徴を知る
 - 自立型社員に育成する必要性
- 指導の心構えと指導の仕方の基本
 - 部下・後輩のよきモデルになろう【チェックリスト演習】
 - 部下・後輩を育て自分も大きく成長する
 - もうOJTでは育たない
- 離職防止の対策は必須
 - 離職してしまった例
 - 離職率を下げた例
 - 離職を止めた例
 - 離職防止の様々な手法
- やる気と成長を促すほめ方・叱り方
 - ほめる時・叱る時に欠かせない心構え
 - 成長を促す叱り方【チェックリスト演習】
 - やる気が出るほめ方【チェックリスト演習】
- 部下・後輩指導の事例研究【グループ討議】
 - 若手社員の指導 1
 - 若手社員の指導 2
- さらに高度な指導スキルを習得する【実習】
 - 若手社員の状況に応じた指導法の種類と使い方
 - カウンセリング・スキルと使い方
 - 成長意欲を促すコーチング・スキルと使い方
 - 質問によりやる気と能力を引き出す

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 FAX 052-583-0585

平成30年度 若手社員の離職を防ぎ、成長を促す部下指導 受講申込書

受講者氏名	フリガナ			連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください	
	性別	年齢	歳	〒	住所
				TEL	(日中連絡のつく番号をご記入ください)
	フリガナ			会社名/団体名	連絡者氏名
			部署名		
			愛知県労働協会からのメールマガジンの配信について (希望する・希望しない・登録済み) ○印をつけてください		
			性別	年齢	歳
			E-mail		

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合せや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)