

募集・採用から退職まで 最新労務問題Q&A

近時、「働き方改革」の名のもとに、労基法改正を含む法改正が相次いで実施されています。他方で、企業においては、慢性的な人手不足が深刻化し、人手不足を要因とする労務トラブルが増加しています。このような募集・採用から退職に至るまでの日常の労務問題に対応するためには、法改正の内容だけでなく、トラブル解決のための法的知識や判例の正確な理解が必要不可欠です。

そこで、本講座では、募集・採用から退職に至るまでの最新労務問題をご紹介し、法律や判例の解釈に基づく人事労務管理のポイントを解説いたします。また、実務ですぐに役立つ就業規則の規定例や書式等についてもあわせてご紹介いたします。

企業において人事労務の実務を担当されている皆様のご参加をお待ちしております。



講師
石崎・山中総合法律事務所
弁護士 **平井 彩** 氏

会場 **ウインクあいち 1203会議室**
名古屋市中村区名駅四丁目4-38
(愛知県産業労働センター)

受講料 **10,000円/名**
(消費税込)

講 義 内 容

- 1. 募集・採用**
 - 採用面接で病歴について質問してもよいですか
 - 内定取消をしたいのですが
 - 身元保証の極度額の金額をどう定めればよいですか
- 2. 労働時間**
 - 残業申請もせず単にタイムカードで残業代を請求する部下に対してどう対応すればよいですか
 - 日曜から出張に出かける場合、日曜は出勤扱いになりますか
 - 研修時間はどのような場合に労働時間にあたりますか
 - 三六協定の限度時間を超過して残業する社員に対して懲戒することはできますか
 - 36協定をどのように記載して届け出ればよいのですか
 - 法定休日労働の意味と法定休日特定の必要性は?
 - 就業時間外に携帯電話のスイッチオンに賃金が発生しますか
 - 有給休暇の時季指定をしたのに社員が出勤してしまったら
- 3. 賃金**
 - 残業代の固定払いが無効になってしまう場合があると聞いたのですが
 - 上限規制の施行に伴い、月45時間以上の時間外労働の固定払いは無効になりますか
 - 同一労働同一賃金にどう対応すればよいですか
 - パートにも正社員と同じように賞与を支給しなければならないのでしょうか
- 4. 健康問題**
 - 休職中の部下から「復職可能」の診断書が提出されたら
 - 身体・精神疾患の兆候がある部下に健康診断や通院を命じられますか
- 5. 服務規律・懲戒**
 - 営業社員の携帯電話をGPSで監視してもよいのですか
 - 社内での録音を禁止することはできますか
- 6. ハラスメント**
 - 服務規律違反者に厳しい指導をしてはいけないのですか
 - 発言のみのセクハラで出勤停止の懲戒処分は重すぎますか
 - 社員からセクハラの話があったのですが
 - 社員から保育園が見つからないので復職できないといわれたら
- 7. 退職**
 - 民法改正で辞職に関する就業規則を見直す必要がありますか
 - 退職代行から連絡が来たのですが
 - 退職する社員から有給休暇の買い取りを求められたのですが
 - 更新上限特約・不更新特約を結べば雇止めできますか
 - 退職した社員が競業会社へ転職するのを禁止することはできますか
- 8. 柔軟な働き方**
 - 副業や兼業は認めなければなりませんか
 - 在宅勤務を認めたいのですが注意点はありますか

申込方法

- FAXまたは郵送
下記受講申込書に必要事項を記入の上、FAXまたは郵送
- ホームページ
当協会ホームページの「インターネットから申込む」より申込み
※折り返し、受講票と受講料振込用紙を送付いたします。なお、お申込み後2週間を経過しても届かない場合は、お手数ですがお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ

愛知県労働協会 労働教育グループ
〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38
ウインクあいち 17階
TEL:052-485-7154 E-mail: rodo@ailabor.or.jp
ホームページ: http://www.ailabor.or.jp/rodo/

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 **FAX 052-583-0585**

＜令和2年度＞ 募集・採用から退職まで ～最新労務問題Q & A～ 受講申込書			
受講者氏名	フリガナ	連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください	
	性別	年齢	TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)
	フリガナ	会社名/団体名	連絡者氏名
	性別	年齢	愛知県労働協会からのメールマガジンの配信について (希望する・希望しない・登録済み) ○印をつけてください
		E-mail	

*受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)