

(通称)70歳定年法や法改正・今後の動向もご紹介!

65歳以降までの雇用を見据えた

# 高齢社員の雇用と 処遇の実務

今回は、ライフ・キャリアセミナー(概要)もご紹介します

最新の情報や法改正の動向を視野に入れ、年金や社会保険のしくみ・今後の動向を解説、他社事例もふんだんにご紹介いたします。企業の担当者が知っておくべき高齢社員雇用に関する情報や実務を1日で解説します。定年前後社員への説明会で伝えるべき事項も含め、今回は、実際に企業で行っているライフ・キャリアセミナー(概要)もご紹介いたします

高齢化が超スピードで進む中、高齢社員の雇用・処遇について、各企業の人事担当者様からのご相談が急増しています。(通称)70歳定年法も然り、雇用保険や年金の法改正の動きも然り、毎日のように多くの情報が飛び交っています。さらに、企業によっては高齢社員活用にいろいろな処遇を構築しています。法改正の今後の動きも捉えつつ、最新情報を基に、改正による実務への影響なども解説し、他社事例などもご紹介していきます。定年前後社員への説明もできるように進めます。

毎年開催させていただいている当セミナーですが、今回は、多くの企業で実施させていただいているライフ・キャリアセミナーについても、その概要をご紹介します。

内容豊富なセミナーです。経営者の皆様、人事労務担当者の皆様、及び、高齢者活用にご興味をお持ちの皆様のご参加をお待ちしております。

日時

令和2年 **6/5** 金  
10時~16時30分

講師



社会保険労務士法人YWOO

特定社会  
保険労務士 **渡辺 葉子** 氏

会場

**ウインクあいち  
1201会議室**

名古屋市中村区名駅四丁目4-38  
(愛知県産業労働センター)

受講料

**10,000円/名**  
(消費税込)

## 講 義 内 容

### 【労働・社会保険編】

- 1 (通称)70歳定年法など、高年齢雇用に関連する法と法改正や動向、雇用状況や他社事例
- 2 高齢者雇用に必要な労働・社会保険の基礎知識と実務
- 3 雇用保険の基礎知識
- 4 年金の基礎知識
- 5 賃金と年金、雇用保険の給付の支給調整  
～在職老齢年金のしくみ・賃金シミュレーションの作成～
- 6 労働・社会保険に関する今後の法改正と動向
- 7 定年前後社員向け説明会で説明すべきこと/  
社員がすべきこと(まとめ)

### 【処遇制度・多様な働き方編】

- ① 労働関連法や判例、多様な働き方・働き方改革からみた企業対応
- ② 処遇制度の構築  
賃金制度の在り方/評価制度の在り方/  
高齢者活用と多様な働き方 ※他社事例
- ③ 高齢社員雇用に求められる企業対応

### 【ライフ・キャリアセミナーの実施】

- i セミナー実施の目的と効果
- ii 概要のご紹介  
※実際に多くの企業で実施している研修の概要を一部ご紹介

申込  
方法

- ①FAXまたは郵送  
下記受講申込書に必要事項を記入の上、FAXまたは郵送
- ②ホームページ  
当協会ホームページの「インターネットから申込み」より申込み  
※折り返し、受講票と受講料振込用紙を送付いたします。なお、お申込み後2週間を経過しても届かない場合は、お手数ですがお問い合わせ先までご連絡ください。

お問  
い合  
わせ

**愛知県労働協会 労働教育グループ**  
〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4-38  
ウインクあいち 17階  
TEL:052-485-7154 E-mail rodo@ailabor.or.jp  
ホームページ <http://www.ailabor.or.jp/rodo/>

お申込みは切りとらずA4のままFAXでお送りください。 **FAX 052-583-0585**

## <令和2年度> 高齢社員の雇用と処遇の実務 受講申込書

受講者氏名	フリガナ	連絡者及び連絡先住所 (勤務先・自宅) ○印をつけてください	
	性別	年齢	TEL (日中連絡のつく番号をご記入ください)
	フリガナ	会社名/団体名 部署名 連絡者氏名	
	性別	年齢	歳
			E-mail

※受講申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問い合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使用させていただきます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)

■ 主催 公益財団法人 愛知県労働協会

■ 後援 愛知県・愛知県労働者福祉協議会