

# Kira Kira

## アクティブシニア 活躍推進 ガイドブック



生涯現役就労サポートセンター

## はじめに

愛知県労働協会では、愛知県高年齢者就業促進協議会の事務局として、名古屋駅前ウイングあいち17階のあいち労働総合支援フロアに、55歳以上の方々を対象とした「生涯現役就労サポートセンター」を開設し、個別相談窓口を設けてハローワーク等で求職活動できるようにサポートしております。また、充実した職業生活を送り、確かなセカンドキャリアを積むために必要な能力を向上させる生涯現役実現セミナーや、愛知県内の市町村に出向いて出張相談などを実施しています。

この度、シニアの方が、人生の新しいステージへ踏み出す時に多様な働き方の中から、進むべき道を選ぶための情報を紹介したガイドブックを作成しました。

このガイドブックが皆様の新しいスタートへの一助となれば幸いです。

なお、未筆ながら、作成にあたりご協力をいただきました企業の皆様に心よりお礼申し上げます。

## もくじ

セカンドステージへのステップ	02
多様な働き方①	03
多様な働き方②	04
<b>&lt;活躍事例&gt;</b>	
■ 社会福祉法人 紫水会	05
■ 鯨第一交通株式会社	07
■ イオンリテール株式会社 東海カンパニー	09
■ 日本トレクス株式会社	11
■ アルプススチール株式会社	13
■ 株式会社ガード・リサーチ	15
■ 株式会社芋銀	17
生涯現役就労サポートセンターのご案内	19
各種案内	20
愛知県内のハローワーク	21

## セカンドステージへのステップ

定年退職や再雇用期間の終了が、キャリアのゴールではありません。年金収入はいくらか、生活費はいくら必要かなど、できれば在職中から人生後半戦のライフ・プランを考えることで、どのような働き方をすればよいのかの目安になります。また、これまでを振り返り、自分の興味・能力・価値観等を知ること(自己理解)や現在のシニアの労働市場を調べることも大切です。

### 自分の生きがい・働きがいとは何か

(自分を知って理想のビジョンを描く)



#### なぜ働きたいのか？

- 収入を得たい
- 経験や知識を活かしたい
- 生きがいや健康のため
- 社会貢献のため

#### 何ができるのか？

- 過去に経験した仕事の内容・役割・ポジションを棚卸してみる。
- 経験豊富なことがシニア人材の価値の一つですが、変化の著しい現在では経験がそのまま通用しないこともあります。
- 就労支援機関等に相談することも、求められる能力と自身の持つ能力の関係を知る助けになります。

#### 何をしたいのか？

- 興味を感じること、やりがいを感じることは何か？
- 自分が持っている知識・資格・技術の中で、何を活かして働きたいか。

### 職業に関する理解を深める

- 経済動向、社会ニーズ、求人動向、労働環境の変化はどうか？
- どのような働き方をしたいのか？  
(フルタイム、パートタイム、ボランティア、自営等)

### 希望する働き方とは？

- 優先順位を決める(仕事の内容、やりがい、収入、環境等)
- 年金受給とのバランスを考える
- 生涯経済設計を立てる(この先いくら位必要かが把握できる)

### 課題の整理をしてみる

- 希望する仕事に就くためには何が必要か(スキル・知識等)
- 情報(応募先企業・仕事内容など)は、足りているか？
- 応募書類の作成知識は適切か？
- 面接対策はできているか？

● セミナーに参加することや相談窓口を利用することで、新たな気づきを得られることもあるのではないのでしょうか。

## 多様な働き方 ①

### 企業で働く

#### 継続雇用で働く

組織における自身の役割が変化する可能性が想定されます。待遇や加入保険などを確認することや意識変革することが必要となるかもしれません。納得したうえで、前向きな再スタートを。



#### 他の企業への転職を考える

現状では定年制の企業がほとんどです。特別なスキルをお持ちの場合は企業によっては採用の可能性もあります。

まず情報収集を!!

- ハローワークのインターネットサービスを利用する
- 就職フェアなどのイベントに出かける
- 相談機関で相談する
- 経験者の知人、友人の話を聞く



#### 派遣社員として働く

シニアに特化した派遣会社やシニア窓口を設けている派遣会社も増えてきました。派遣社員として企業で専門知識・技能を活かして働くことも可能になる場合があります。

#### パートタイム・アルバイトとして働く

労働時間を希望にあわせたり、限られた職務で働くことも可能です。時給になることが殆どのため、収入面などの条件を熟慮することが大切になります。

### 在宅就業(内職)する

外に出て働くことができない、自宅に居ながらできる仕事がしたいという方に、相談やあっ旋を行っています。

お問合せ先

あいち労働総合支援フロア

〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 愛知県産業労働センター(ウインクあいち)17階

TEL/052-562-5016

<http://www.rodoshien-aichi.jp/shurou/>

## 多様な働き方 ②

### シルバー人材センターに登録する

地域毎に1つずつ設置されている高齢者の自主的な公益法人です。臨時的・短期的または軽易な業務を、請負・委任の形式で行っています。原則60歳以上の登録制となりますので、お住まいの地区のシルバー人材センターでまず登録が必要です。就労の機会や一定額の所得を保障する機関ではありません。

●愛知県シルバー人材センター連合会

TEL/052-961-9521

HPでもお近くのセンターを検索できます。 <https://webc.sjc.ne.jp/aisiren/index>

### 起業する

自分で事業を起こすには、自分が持っている知識・資格・技術・技能、めざす業界の状況、事業に係る法律問題、資金はどうするか?などを研究することが必要です。相談窓口等も利用することが可能です。詳細はお電話でご確認ください。

名古屋商工会議所 (名古屋商工会議所 創業支援で検索してください)

〒460-8422 名古屋市中区栄2-10-19 名古屋商工会議所ビル

TEL/052-223-5757

<https://www.nagoya-cci.or.jp/>

お問合せ先

公益財団法人あいち産業振興機構 創業プラザあいち

〒450-0002 名古屋市中村区名駅四丁目4番38号(ウインクあいち)14階

TEL/052-715-3075

[https://www.aibsc.jp/supports/aichi\\_founding\\_plaza/](https://www.aibsc.jp/supports/aichi_founding_plaza/)

### NPO法人で働く・ボランティア活動を行う

原則無償で活動することになりますので、ライフプランをたてておくことが必要です。また、NPO等の団体のなかには有償の団体もあります。まず自分が何をしたいのか、どんな活動があるか情報集めも大切になるでしょう。市町村には各種相談窓口も設置されています。

●あいちNPO交流プラザ

TEL/052-961-8100

●名古屋市市民活動推進センター

TEL/052-228-8039

●愛知県社会福祉協議会ボランティアセンター

TEL/052-212-5504



## シニアが働きやすいポイント

- ☑ 60、70代のスタッフも活躍。不況にも強い仕事です。
- ☑ 資格&経験なしで働ける職種もあります。
- ☑ 週2日、一日3時間等、空き時間に働けます。
- ☑ 時間帯(早番、日勤、遅番、夜勤)が選べます。
- ☑ 一人一人の体力や体調に十分配慮します。

### Q1 どんなお仕事ですか？

- ◆ 名古屋市内を中心に22の福祉施設を展開。
- ◆ 介護全般を担当する介護職員の他、介護職員をサポートする介護補助、清掃業務を担当する業務士、調理師や調理補助、入浴介助の補助等、様々な職種があります。
- ◆ 身近な人を介護した経験が仕事に活かされたり、ここでの仕事の経験が身近な人の介護に役立ったりします。

### Q2 シニア世代の雇用実績は？

※2020年8月現在

- ◆ 全従業員(1,750名)の16.3%が60歳以上。
- ◆ 正規職員の定年は63歳。  
それ以降は、嘱託職員として68歳まで延長雇用可。
- ◆ 非正規職員は常勤パート(週5日/1日8時間)とアルバイト(時短可)。年齢制限は特に設けていません。  
最年長は80歳(介護職員)。

### Q3 職場の特徴は？

- ◆ 体調が悪そうなスタッフには周りが声をかけ、フォローする環境が整っています。
- ◆ スタッフの年齢層は20～80代と幅広いですが、若い世代の得意分野、シニア世代の得意分野を活かし、それぞれが補い助け合いながら働ける職場です。



### Q4 未経験でも働けますか？

- ◆ 大切なのは「やる気」と「体力」。「元気だからもっと働きたい」という意欲的な人に、どんどん活躍していただきたいと考えています。
- ◆ 各種資格は就職後に取得可。
- ◆ 異業種から転職する人も大勢います。
- ◆ 研修制度や各種マニュアルも充実しています。

### 法人の概要

- 住所 名古屋市北区名城3-2-12
- お問合せ 052-919-7772
- 事業 高齢者介護福祉施設、障害者福祉施設、児童施設の運営
- 創業 1998年10月7日
- 従業員数 1,750名(60歳以上の割合は16.3%) ※2020年8月現在



## シニアのここに期待しています!



紫水会「オーネスト熱田の杜」施設長 加藤 稔さん

周囲への気配り、機転のよさ、家事の手際、入居者様との円滑なコミュニケーション等、人生経験豊かなシニア世代だからこそできる能力に期待しています。特に人と接したり、お話ししたりするのが好きな人(上手くなくてもOK)は歓迎します。

## いきいき働くシニアスタッフ



オーネスト熱田の杜  
介護士

柴田 恵子さん

70歳にもなってもタイムカードを押す場所、私の居場所があるということに日々感謝しながら働いています。

### プロフィール

- ◆ 1950.4.23生まれ(70歳) ※2021年1月現在
- ◆ 55歳の時、紫水会運営の特別養護老人ホーム「オーネスト熱田の杜」に介護士として就職(常勤パート/日勤)。
- ◆ 勤続16年にして無遅刻無欠勤!
- ◆ 趣味は着付け、絵手紙。

### Q1 この仕事を始めたきっかけは？

夫婦で新聞販売店を営んでいたのですが、55歳の時、この施設(オーネスト熱田の杜)の開所前に開講されたホームヘルパーの研修を軽い気持ちで受講したのがきっかけです。最初は就職する気はなかったです。でも研修が進むうちに興味がわいて。何かが自分にはまったというか。お勤めしたこともなく、家族は反対しましたが、今やこの施設で一番の古株(笑)。最初は悩んだりしましたが、今は悩みも不安もありません。

### Q2 どんなお仕事を担当していますか？

介護士として、担当する10人の入居者様の昼・夕食の調理、食事・入浴・トイレ等、日常生活全般のお世話をしています。怪我させないように常に注意しています。資格はホームヘルパー2級(現「介護職員初任者研修」)の他、就職後に入居者様の痰を吸引できる「喀痰(かくたん)吸引」の認定も受けました。

姑らの介護経験があったせいか、世間が思うほど「介護の仕事は大変」とは感じていません。日常生活の延長というか、同居するおじいちゃんやおばあちゃんをお世話する感覚かも。認知症の方もいらっしゃいますが、なりたくてなったわけでもないですし、自分もそうなるかもしれないので、ストレスもないですね。



お世話する柴田さん

### Q3 どんな時、仕事にやりがいを感じますか？

やりがいなんて大それたことは考えていませんが、入居者様は家族のような存在。朝は私が来るのを待っていてくれるし、帰る時は出入り口まで見送ってくれる。だから「今日は腰が痛い」と思う朝も、休む気にはなれませんね。  
入居者様のご家族との関係も大切にしている、たくさんのお手紙をいただきました。それらは宝物であり、財産。大切に保管し、時々読み返しています。

### Q4 何歳まで働きたいですか？

とりあえず73歳までは。その後は勤務日数や時間を調整してもらおうかと思っています。柔軟に対応してくれる職場なので、ありがたいですね。

### Q5 シニア世代へメッセージ

介護の世界が自分に合っていたようで、いまだに「仕事がいやだな」と思ったことがありません。20代、30代の若いスタッフもたくさんいますが、自分にとっては子供のような存在。若い子たちが、私を「恵ちゃん」と呼んで受け入れてくれることがありがたい。スマホの使い方等、苦手なことを教えてもらったりして、助かっています。

### 1日のスケジュール (週5日勤務/休日はラフト制)

- 9:00 出勤  
朝食の後片付け、お茶のお世話、トイレの介助&おむつ交換 等
- 11:00 昼食づくり(10人分)
- 12:00 昼食の介助&後片付け、  
トイレの介助&おむつ交換(合間に自分も昼食&休憩)
- 15:00 おやつを準備し介助、入浴の介助、洗濯ものの片付け 等
- 17:00 夕食づくり(10人分)
- 17:30 夕食の介助&後片付け
- 18:00 退勤

# 鯨第一交通株式会社



## Q1 どんなお仕事ですか?

- ◇走行しながらお客様を探す“流し営業”の他、無線を受けて迎えに行ったり、駅や病院などで待機したり、自分のスタイルで働けます。
- ◇「昼勤務」(主に7:00~17:00)と「夜勤務」(主に17:00~3:00)があり、本人の希望で選択可。時短勤務も相談に応じます。
- ◇「2日勤務して1日休み」、「5日勤務して1日休み、翌週は5日勤務して2日休み」等、休日の取り方も相談に応じます。

## Q2 シニア世代の雇用実績は?

※2020年9月現在

- ◇216名いるドライバーの半数以上が60歳以上で、平均年齢は65歳。最高齢は78歳。過去には80歳まで勤めたドライバーも!
- ◇定年は原則65歳ですが、9割以上が継続雇用。
- ◇今後、75歳までの定年延長を検討中。
- ◇パート勤務(月150時間以下)の他、シニアでも就労時間次第で正社員登用の可能性有。

## シニアが働きやすいポイント

- ☑体力や体調、生活スタイル等に合わせ、勤務時間帯や休日を選べます。
- ☑70歳以上は毎年「運転適性診断」で運転の特性を診断。安全運転につながるアドバイスが受けられます。

## Q3 職場の特徴は?

- ◇業界最大手「第一交通産業」のグループ企業です。
- ◇50~60代を中心に、30~70代まで、幅広い世代が活躍しています。
- ◇定年は65歳ですが、希望に応じ継続雇用も可。
- ◇乗車中は一人ですが、営業所に戻れば同僚とコミュニケーションがとれるので、孤独とは無縁です。

## Q4 未経験でも働けますか?

- ◇ドライバーの多くがタクシー業界未経験者です。
- ◇第二種運転免許の取得費用は会社が全額負担します。
- ◇親切・丁寧な研修制度も充実しています。
- ◇全車オートマチック車&カーナビ搭載です。
- ◇お客様とはほどよい距離感を保っていただければOK。“口下手だから向いていないかも”といった心配は無用です。

### 企業の概要(本社営業所)

- 住所 名古屋市北区中切町1-63
- お問合せ 052-913-1112
- 事業 一般乗用旅客自動車運送事業
- 創業 2002年9月2日
- 従業員数 15,000名(グループ全体)  
鯨第一交通のドライバーは216名 ※2020年9月現在



シニアのここに期待しています!

未経験でも、健康で運転好きな人なら年齢性別を問わず歓迎!年功序列もなく、頑張った分だけ収入に反映されます。前職が運転関連だった人なら、知識と経験をぜひ若いスタッフに伝えてください!



鯨第一交通株式会社 本社営業所 人事担当 林 義朗さん

## いきいき働くシニアスタッフ

鯨第一交通株式会社 タクシードライバー



勤務スタイルは5日働き1日休み、翌週は5日働き2日休みパターンです。

戸塚 菊雄さん



78歳までは働くつもり。それまでの毎月の営業目標を立て、手帳に書いています。

大橋 初夫さん

## プロフィール

- 【戸塚 菊雄さん】(昼勤務/65歳から嘱託社員)  
1946.10.15生まれ(74歳) ※2021年1月現在  
55歳で入社。ドライバー歴19年。趣味は山歩き。
- 【大橋 初夫さん】(夜勤務/65歳から嘱託社員)  
1949.10.20生まれ(71歳) ※2021年1月現在  
54歳で入社。ドライバー歴17年。趣味はゴルフ。

## Q1 この仕事を始めたきっかけは?

戸塚さん:前職はアパレル会社のパタンナーです。55歳の時に会社が倒産しまして、子供が学生でお金がかかる時期だったので、未経験ながら“やるしかない!”という気持ちで転職。第二種運転免許は入社後に取得しました。  
大橋さん:54歳の時、長年勤めていた家具メーカーが倒産。もともと運転が好きで、タクシードライバーの知人がいたこともあり、第二種運転免許を取るなら早い方がいいと考え、入社しました。業界大手なので、女房も賛成してくれましたね。

## Q4 シニア世代へメッセージ

戸塚さん:再就職は、定年後すぐにチャレンジした方がいいと思います。時間が経つ程、億劫になる気がします。  
大橋さん:“タクシードライバーにでもなろうかな”という甘い考えでは務まりませんが、この仕事は自分のペースで自由に働ける点が魅力だと思います。やりがいもあるし、夏は涼しく冬は暖かい(笑)。一日中運転しても苦にならない人や営業職経験者は、向いていると思います。

## Q2 どんな時、仕事にやりがいを感じますか?

戸塚さん:しゃべるのがあまり得意ではない私ですが、お客様と様々な会話ができるのは楽しいですね。  
大橋さん:70代でも働き続ける原動力は「家族」。家族のために働いていることにやりがいを感じています。それがなかったら、この歳まで働けませんよ(笑)。



「花塚タクシー」担当の大橋さん

## Q3 何歳まで働きたいですか?

戸塚さん:健康なら、働けるうちは働きたいですね。  
大橋さん:女房にも言われているんですが(笑)、体が動く限り働きたいです。夜勤は寝不足になりやすいので、安全運転のためにも睡眠時間はしっかりとります。50歳で大病を患いましたが、病は気から。生きがいを持って働くことで、病気も吹き飛びます(笑)。



## 1日のスケジュール【大橋さん】

(夜勤[5勤1休+5勤2休/月23~24日勤務])

17:00	営業所に出社
	点呼(免許証確認&検温・アルコールチェック 等)、洗車し営業
	名古屋空港で待機
	その後、栄方面で流し営業
	予約が入ればお客様を店から自宅へ送迎 ※その間に2時間、食事・休憩
	↓
	営業所に戻り
	検温・アルコールチェック、異常有無の報告、日報提出、納金
3:00	退社

# イオンリテール株式会社 東海カンパニー



## Q1 どんなお仕事ですか？

- ◆主に東海地方の「イオンモール」「イオンスタイル」(全65店舗)の各種フロア(食品、衣料、暮らしの品等)に配属。
- ◆職種は商品の品出しや発注、レジ、売場のレイアウト、接客、調理、清掃等、様々です。

## Q2 シニア世代の雇用実績は？

※2020年7月現在

- ◆長時間フルタイム勤務のパート社員の他、65~70歳対象のシニアアルバイト「GGパートナー」制度(1日3~6時間、週3~4日/月間120時間未満)を導入し、シニア世代を積極雇用。
- ◆正・パート社員とも定年は65歳。それ以降は「GGパートナー」として、希望者は店長判断で継続雇用可(時間給/70歳まで)。
- ◆GGパートナーは全従業員の11%(2,611名)。

## シニアが働きやすいポイント

- ✓未経験&短時間勤務でも応募可能のシニアアルバイト「GGパートナー」制度を導入。
- ✓空き時間に働けるのでプライベートとの両立可。
- ✓様々な職種から自分に合った仕事を探せます。
- ✓「健診」「買物割引制度」等、福利厚生も充実。

## Q3 職場の特徴は？

- ◆全従業員の約8割がパート社員。
- ◆年齢層は全従業員の42%が55歳以上。
- ◆店舗スタッフの年齢層は高校生から70歳までと幅広いですが、店舗毎に全従業員の誕生日会を開催したり、バス旅行に出かけたり等して円滑なコミュニケーションを図っています。

## Q4 未経験でも働けますか？

- ◆未経験で就労したシニアも多数活躍。
- ◆経験よりも人柄重視。面接では自分がお客様だった時、気持ちのいい接客が出来る人かどうか見極めるようにしています。
- ◆小売業なので、お話好きな方は特に向いているかもしれません。前向きで明るく、挨拶がきちんとできることも大切です。

### 企業の概要

- 住所 名古屋市東区名駅5-25-1
- お問合せ 0120-345-045
- 事業 総合小売業
- 創業 2008年8月21日
- 従業員数 22,006名 (55歳以上の割合は約42%) ※2020年7月現在



## シニアのここに期待しています！

料理が得意→惣菜コーナー、  
家庭菜園が趣味→野菜コーナー等。  
家事や趣味の経験も活かれます。また店舗がある地域に暮らすシニアだからこそのお客様へのニーズは、貴重な情報源。足揃え等に反映させ、地域から最も頼りにされる企業を共に目指しましょう！



イオンリテール株式会社  
人事総務部 石川 佳孝さん

[総合小売業 / 名古屋市中村区]

## いきいき働くシニアスタッフ



イオンリテール株式会社  
事務(商品発注)  
林 直美さん

商品を発注し欠品が出ないようにすることで、店舗とお客様をつなぐのが自分の役割だと思っています。

### プロフィール

- ▶1955.2.23生まれ(65歳) ※2021年1月現在
- ▶44歳の時、フルタイム勤務のパート社員に。21年間、事務職として日用雑貨品の商品発注を担当。
- ▶趣味は盆踊り。四日市の夏の風物詩「大四日市まつり」では、総勢100人のスタッフの踊りを指導。

## Q1 この仕事を始めたきっかけは？

44歳の時、当時地元(四日市市)にあった本部事務所で事務職の募集がありました。もともと事務の仕事に興味があり、子育てもひと段落ついた頃だったので、お勤めは初めてでしたが応募し、採用されました。

## Q2 どんなお仕事を担当していますか？

入社以来21年間、東海地方の全65店舗に納める商品(日用雑貨品、化粧品等)をメーカーに起案・発注する仕事を担当しています。今では自分一人に任されていますが、就職したばかりの頃はもちろんできませんので、発注のシステムを覚え、商品や品数等を間違いなく発注することだけを心掛けました。間違えると本当にお店に迷惑をかけてしまいますので、そのうちに色々なことがわかるようになり、一年もすると仕事に面白みを感じるようになりましたね。

## Q3 どんな時、仕事にやりがいを感じますか？

責任の重い仕事なので怖い部分もあるんですが、店舗の担当者から「商品が入荷しました。間に合いました。ありがとうございました。」というメールをいただくと、うれしいですね。自分を信頼し頼りにしてくれることが、やりがいに繋がっていると思います。毎日充実していますし、1時間の通勤も苦にならない。それぐらいこの仕事が好きなんだと思います。

大切にしていることは、周りのスタッフとのコミュニケーションです。わからないことがあれば進んで周りの人に教えてもらい、その代り自分が得た情報は必ず伝える。そうするとまた相手から教えてもらえる。そうやって築いた人間関係が私の宝です。

若いスタッフとの感覚の違いは感じないわけではありませんが、それに寄り添い、わからないことは勉強し吸収していつまでも一緒に働きたい。今も日々勉強だと思っています。



大四日市まつりでは指導役の林さん(左から2番目)

## Q4 シニア世代へメッセージ

(再就職や配置転換等)新たな仕事に就こうと考えている方は不安もあるでしょうが、勇気をもって踏み出してほしいです。私も次の異動で、店舗の販売担当に配属予定です。販売は未経験。これまでと違い立ち仕事ですし、抵抗もありますが、やってみようと思っています。自分の最後の仕事として、今まで自分が発注した商品を、今度は自分で店頭で並べてたくさん売れたらいいかなって思っています(笑)。そして、定年(70歳)まで働きたいですね。

## ① 1日のスケジュール (週4日勤務/月平均119時間)

8:30	出社 商品の起案・発注業務 *店舗に納品する商品をメーカーにメール&電話で起案・発注&発注入力 *メーカーからの返事を店舗にメール&電話で連絡
12:00	昼食休憩
13:00	引き続き、商品の起案・発注業務
16:30	退社(一カ月間の勤務時間により17時退社の日もあり)

# 日本トレクス株式会社



## Q1 どんなお仕事ですか?

- ◆トレーラー、トラックのボデー、コンテナ、シェルター等、輸送用機械器具の総合メーカー。
- ◆主力のトレーラーは、2009年度より国内シェアNo.1を誇ります。
- ◆「開発・設計・製造・販売」をすべて自社で完結。一台毎にお客様のニーズに応える製品づくりを実現するオーダーメイド体制を確立。
- ◆時代のニーズに合わせた製品開発が評価され、2019年2月「愛知ブランド企業」に認定。

## Q2 シニア世代の雇用実績は?

※2020年3月現在

- ◆60歳を迎えた正社員を、契約社員として継続雇用しています。60歳を迎えた社員の6割以上が引き続き働いています。
- ◆全従業員(役員を除く)の7%前後が、60歳以上です。
- ◆清掃等、一部の業務は、シルバー人材センターに登録しているシニアに依頼しています。

## シニアが働きやすいポイント

- ✓60歳を迎えた社員を積極的に継続雇用しています。
- ✓従業員が心身ともに健康であることを第一と考え、「健康経営宣言」を制定。
- ✓特に優良な健康経営を実践する法人を顕彰する「健康経営優良法人2020」に認定されました。

## Q3 職場の特徴は?

- ◆「労働災害ゼロ」を目指し、2019年から安全コンサルタントを招き現場の安全指導を推進。工場内のバリアフリー化、全従業員が装置を用い災害を疑似体験する「安全体感教育」の実施等、様々な安全対策を積極的に導入。シニアも働きやすい職場づくりに努めています。
- ◆「インフルエンザ予防接種の実施」、「熱中症対策」(飲料水の配布、空調服の貸与、スポットクーラーの設置等)等、様々な健康対策を取り入れています。
- ◆シニア世代の知識や技術、経験を活用し、若い世代の育成、組織の活性化につなげています。



## 企業の概要(本社)

- 住所 豊川市伊奈町南山新田350番地
- お問合せ 050-3367-7448
- 事業 トレーラー、コンテナ等、輸送用機器の開発・設計・製造・販売
- 創業 1964年8月1日
- 従業員数 1,103名(60歳以上の割合は約7%) ※2020年3月現在



## シニアのここに期待しています!

シニア世代は指導役として長年の経験で培った知識、技術、経験を後輩に伝承し、会社の未来を担う人材の育成に貢献しています。



日本トレクス株式会社  
人事課 藤原 司さん

## いきいき働くシニアスタッフ



日本トレクス株式会社  
安全環境課  
保木 悟さん

70歳までは働きたいです。その後は町内会や評議会等、地域の奉仕活動に参加したいと思っています。

## プロフィール

- ▶1952.7.18生まれ(68歳) ※2021年1月現在
- ▶26歳で入社。34年に渡り、トレーラーの設計、製造、生産技術、ISO事務局の業務に従事。
- ▶60歳で定年退職後、契約社員に。安全環境課の課長に就任し、2020年4月からは同課シニアマネージャー。
- ▶趣味は読書、プロ野球観戦(阪神ファン)。

## Q1 どんなお仕事を担当していますか?

65歳で従業員の安全、地域住民との共存を支援する「安全環境課」の課長に任命されました。“仕事はマンネリ化しない”がモットー。現場での災害(事故や怪我)ゼロを目標に知恵を絞り、実行する毎日ですね。

今年(2020年4月)からは、課長職を後輩(48歳)に譲り、自分はシニアマネージャーとしてアシストしています。“安全対策に王道なし”が私の持論。地道な活動の積み重ねが大事だと、若い課長さんにも伝えています。

冬場、寒冷地の道路は凍結防止のため塩を撒くので、ひと冬でトレーラーの塗装は錆びが出てしまうものなのですが、弊社のだけは錆びないと評判になりました。トレーラー国内シェアNo.1の原動力になっていると自負しています。

## Q2 どんな時、仕事にやりがいを感じますか?

安全環境課に配属されてまず取り組んだのが、安全コンサルタントの招へいです。現場で危険な箇所を洗い出してもらい、全作業台に手すりを設置する等、一つずつ改善しています。一方、従業員の安全意識を高めるため、工場内に安全体感教育を行う「教育センター」を開設。「安全体感器」で、全従業員に災害を疑似体験してもらっています。その結果、今年(2020年)3~5月は、創立以来初めて、3カ月連続無災害だったんですよ。無災害の月は満足度100%です(笑)。

定年前でやりがいを感じたのは、生産技術課にいた50代の頃。トレーラーのフレームを粉体塗装という新たな工法に変えたところ、塗装品質が3倍アップ。さらに部品を電着塗装して、溶接からボルト止めに切り替えた結果、トレーラー一台丸ごと塗装品質が飛躍的に上がったんです。



安全体感教育を見守る保木さん

## Q3 シニア世代へメッセージ

新たな塗装技術を導入した時もそうでしたが、管理職として相手に仕事を依頼したり、負担をかけたりする場合は、代わりに何かしら報酬を与える等譲歩し、やる気を起こさせるようにしてきました。まずはやさしくやさしく、相手の意見をじっくり聞いて、言いたいことを全部言わせてストレスを発散させて。それから「そうは言ってもね」と、こちらの意見を伝えるようにしてきました。

## 1日のスケジュール (週5日勤務/土日祝休)

7:00	出社
8:00	朝会(課内や部内の情報共有)
8:30	安全衛生管理業務 *現場の安全巡視 *安全体感教育の立ち合い 等
10:00	休憩
10:10	引き続き、安全衛生管理業務
11:55	昼食休憩
12:35	引き続き、安全衛生管理業務
14:50	休憩
15:00	引き続き、安全衛生管理業務
16:00	退社

# アルプススチール株式会社



## Q1 どんなお仕事ですか？

- ◇オフィスや施設(スポーツジム、ショッピングモール、学校等)用のロッカーや書庫等、スチール製家具の製造メーカー。高い技術力と設計から製造まで一貫した生産体制で、カタログ商品だけでなくオーダーメイドの商品も製造し、全国に展開しています。
- ◇主力製品は更衣ロッカー。なかでも国内のスポーツジムのロッカーのシェアは約6割で日本一を誇ります。(2020年10月現在)

## Q2 シニア世代の雇用実績は？

※2020年10月現在

- ◇全従業員(169名)のうち、60歳以上は14名(約8%)。そのうち2名は70代です。
- ◇定年は60歳。希望者は継続雇用可能で、上限年齢は2019年より70歳から75歳に延長。65歳まではフルタイム勤務。それ以降は個別に勤務時間・日数を設定します。
- ◇定年後、ほぼ全員が継続雇用を希望しています。

## シニアが働きやすいポイント

- ☑75歳まで継続雇用年齢を延長。配置転換もなし。
- ☑65歳以降は時短勤務等、個々の生活スタイルに合わせて働けるので、プライベートも充実!
- ☑若手、中堅、シニアが各3分の1の比率で在籍。
- ☑熱中症対策等、健康経営に取り組んでいます。

## Q3 職場の特徴は？

- ◇社員の8割が工場働く現場スタッフです。
- ◇職場の改善意見を投函する回収箱を食堂に置く等、社員が意見を言いやすい会社です。社員の声を基に改善し、働きやすい職場づくりを進めています。継続雇用年齢の上限も、社員の声を機に延長しました。
- ◇高齢者を含む多様な人材を活かし価値創造につなげる企業として平成30年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」(経済産業省)に選出。

## Q4 今後のビジョンは？

- ◇“生涯現役”の言葉どおり、元気なうちはずっと働いてほしいという考えから、今後、継続雇用の上限年齢の廃止も視野に入れています。
- ◇その他にも、社員一人一人の意見を尊重し、シニア世代を含め、社員全員が働きやすい会社として成長できるように取り組んでいきます。

### 企業の概要

- 住所 名古屋市 中川区 月島町 14番14号
- お問合せ 052-351-7111(代)
- 事業 スチール製家具の製造
- 創業 1938年10月10日
- 従業員数 169名(60歳以上の割合は約8%) ※2020年10月現在



## シニアのここに期待しています!

シニアスタッフは会社の財産。若いスタッフから一目置かれる存在です。シニア世代も、長年のキャリアで培った技術・知識を率先して伝えてくれています。孫のような若いスタッフたちと会話することで、脳の活性化にもなるようですよ(笑)。



アルプススチール株式会社  
代表取締役社長 長谷川 茂さん

## いきいき働くシニアスタッフ



アルプススチール株式会社  
プレス加工担当

小酒井 明美さん

“周りの人より頑張ろう!”という思いがあったから43年間働き続けることができたのかもしれない。

### プロフィール

- ▶1951.3.30生まれ(69歳) ※2021年1月現在
- ▶26歳の時、正社員として入社。43年に渡り、プレス加工を担当。
- ▶60歳で定年後も、嘱託社員としてフルタイム勤務。
- ▶勤続43年、無遅刻無欠勤!
- ▶往復20分の自転車通勤&青汁で健康維持。

## Q1 この仕事を始めたきっかけは？

中学を卒業後、10年程ベニヤ工場で働いていました。結婚を機に退職しましたが、その後離婚。実家に戻り子育てをしていた時、父親がこの会社の求人広告をみつけたんです。実家から近かったこともあり応募し、正社員として採用。スポット溶接の部署に配属されました。

当初は仕事や人間関係にとまどい、何度も辞めようと、泣きながら当時の社長(利川秀吉氏)に訴えたものです。でも「今辞めたらあなたの負けだ」と励まされ、入社4カ月後プレス加工に異動させてくれました。女性は私だけでしたが、先輩の丁寧な指導でプレスの仕事が大好きに。以来43年間、プレス一筋です。

実は40代の頃、以前勤めていたベニヤ工場から「今よりも高い給料を出すので、戻ってきて」と言われましたが、断りました。それぐらい、プレスの仕事が大好き。同じ班の仲間も、皆さんよくしてくれますし。

9年前に定年年齢の60歳に。退職するつもりでしたが、当時、取締役総務部長だった長谷川社長が「ここに残れば」と言ってくださり、プレスの仕事を引き続き担当しています。できれば一日でも長く働きたいですね。

仕事への満足度は100%以上。でもそう思ったら、「もっと頑張ろう」という気持ちがなくなりそうなので(笑)。今はまだ100%と思わないようにしています。

## Q2 どんなお仕事を担当していますか？

プレス加工は、プレス機に専用の金型を取り付け、スチール製家具の材料となる「鋼板」を成型する仕事です。プレス班は20代から60代まで、20人ぐらい。最初は小さな部品担当でしたが、今では5kg程の鋼板のプレスも一人で任されています。



プレス班の同僚と相談する小酒井さん

## Q4 シニア世代へメッセージ

“歳だからこれぐらいしかできない”ではなく、シニアだからこそ、“一枚でも多く仕上げよう”という気持ちで取り組んでいます。

やっぱり人間関係は大切。若いスタッフにも「ケガしないようにね」等、自分から声をかけます。話しかければちゃんと答えてくれますし、若い人の意見なんて自分には関係ないと思わず、尊重して。参考になることも色々ありますから。

## Q3 どんな時、仕事にやりがいを感じますか？

プレスの仕事が自分に合っていたんだと思います。男性と同じ業務を任されていることにやりがいも感じています。

## 1日のスケジュール (週5日勤務/土日祝休)

8:00	出社
	その日担当するプレス加工作業を開始
10:00	休憩
10:10	プレス加工作業
12:00	昼食休憩
12:40	プレス加工作業
15:00	休憩
15:10	プレス加工作業、身の周りの片付け、作業日報作成
17:00	退社



# 株式会社 ガード・リサーチ



## Q1 どんなお仕事ですか？

- ◆施設内の巡回、受付の出入管理、警備室でのモニター管理等、各種業務を通して、人々の生命・財産を守る仕事です。
- ◆主な配属先は大手企業や官公庁、ショッピングセンター、学校、銀行、イベント会場等、基本的に冷暖房完備の快適な建物内での勤務です。
- ◆24時間勤務の配属先が多いですが、休憩時間(8時間)はしっかり確保。ほとんどの方が入社2~3カ月で体が慣れるとおっしゃいます。

## Q2 シニア世代の雇用実績は？

※2020年8月現在

- ◆健康で働く意欲があるシニアを、即戦力として積極的に採用。従業員の3割以上が60歳以上で、最年長は74歳です。
- ◆警備職の定年は60歳。それ以降は、一カ月間の勤務時間により契約社員(173時間以上)や準社員(173時間未満)として継続雇用可。
- ◆60歳以上の新規採用は35名(2019年8月~2020年8月)。

## シニアが働きやすいポイント

- ☑勤務地や勤務シフトは、シニア世代の体力や生活スタイル等の希望を考慮します。
- ☑悩み、不安、疑問にすぐに対応できるよう、専用電話を開設。同じシニア世代の人事担当者が親身になり、ともに解決していきます。

## Q3 職場の特徴は？

- ◆20~70代まで幅広い年代が働いています。
- ◆入社後の3日間の研修の他、半年に一度、ヒアリングを実施し日頃の悩みや不安に対応する等、未経験のシニア世代も安心して働ける環境が整っています。

## Q4 未経験でも働けますか？

- ◆未経験者の方が多く、前職は「製造業」「公務員」「IT企業の営業」等、多種多様です。
- ◆研修やマニュアルも充実しているので安心。むしろまさらな状態で入社された人の方が、順応が早いかもしれません。

### 企業の概要(本社)

- 住所 名古屋市中村区名駅三丁目28番12号名古屋ビルヂング20F
- お問合せ 052-414-7344(代)
- 事業 警備(施設、イベント、機械、ホームセキュリティー等)ビルメンテナンス業
- 創業 1970年9月16日
- 従業員数 739名(60歳以上の割合は33%) ※2020年8月現在



## シニアのここに期待しています!

大切なのは、経験よりも健康&やる気。配属先からの信用が大切なので、面接では礼節をわきまえ気配りができる人かどうかを重視します。現場では職種を問わず前職の知識や経験を若い世代に伝えてください! クレーム対応や周囲との協調性等、若い世代が苦手な部分のカバーも期待します。



株式会社 ガード・リサーチ  
総務部 河川 豊さん

## いきいき働くシニアスタッフ



株式会社 ガード・リサーチ  
業務人事課

氏原 明彦さん

シニアが再就職する際は、前職の役職等に固執せず、一人の人間として飛び込むことが大切だと思います。

### プロフィール

- ▶1958.10.25生まれ(62歳) ※2021年1月現在
- ▶大学卒業後、警察官(愛知県警)に採用。勤続38年のうち、約30年間「生活安全課」で活動。地域の安全を守る。
- ▶60歳で定年退職後、「ガード・リサーチ」に正社員として再就職。趣味は旅行、油絵。

## Q1 この仕事を始めたきっかけは？

死ぬ前に一度、民間企業で働いてみたかったんです。厳しい部分もたくさんあると思います。でも知らない世界を経験するのって、わくわくするじゃないですか。だから今、楽しいですよ。良き上司や同僚にも恵まれ、社内の雰囲気も非常によいです。

## Q2 どんなお仕事を担当していますか？

人事担当として、毎日、採用面接を行っています。採用した方を“会社の顔”として送り出す責任がありますので、面接ではストレスの解消法や人間関係で大切にしている点等、様々な質問を投げかけ、配属先から信頼される人柄が見極めるようにしています。専用の携帯電話で入社された方の悩みや不安を聞くのも私の担当です。まず話を聞き、必ず回答するようにしています。必要であれば喫茶店等に出向きますよと、スタッフの皆さんには言っています。悩みや不安を解消し少しでも長く働いてほしいですからね。

## Q3 どんな時、仕事にやりがいを感じますか？

面接の時は、会社のいい面だけでなく、あえて給与や休日等を含め、嘘や誇張のない事実をお伝えしています。その時点で辞退される方もいますが、それでも“働きたい”と入社される方とは、まさに“相思相愛”の関係。よかったな、頑張ってほしいなと思いますし、自分自身がその方と会社の“橋渡し役”になったことにやりがいを感じます。



デスクワークをする氏原さん

## Q4 何歳まで働きたいですか？

70歳になっても働きたいです。できれば生涯現役で。働く時は自分のできる業務を精一杯やり、休日は思いっきり遊ぶという今の生活スタイルは、とても充実しています。

## Q5 シニア世代へメッセージ

自分はこの会社では新人ですので、年上、年下を問わず自分から積極的に声を掛け、挨拶することを心掛けています。幸いいい方ばかりで、どんどん受け入れてくださったので、働き続けることが出来ているんだと思います。

前職に関わらず60歳を過ぎていても、その会社では一年生ですからね。ものおじせず、明るく自分から飛び込んでいく姿勢が必要なんじゃないでしょうか。



## 1日のスケジュール (週5日勤務/土日祝休)

8:45	出社
	人事業務 *採用面接 *ハローワーク等で採用活動 *警備スタッフの個別相談 等
12:00	昼食休憩
13:00	引き続き、人事業務
17:30	退社

# 株式会社 芋銀



## Q1 どんなお仕事ですか？

- ◆明治時代、初代銀次郎が農家から仕入れた芋等を町民に販売したのが始まり。1952(昭和27)年、卸売市場内に青果販売部門を設立。
- ◆2000年にはカットフルーツの製造や業務用青果物の加工、2016年にはフルーツをメインとした外食事業をスタート。伝統を守りながらも常に挑戦し続けている企業です。

## Q2 シニア世代の雇用実績は？

※2020年10月現在

- ◆正社員は60歳定年。全従業員のうち約100名(約18%)が60歳以上で、継続雇用と新規雇用の割合は7:3。最高齢は74歳。
- ◆シニアが活躍している職種は、青果物の入出荷や配送、カットフルーツの製造・加工です。

## シニアのここに期待しています！



株式会社 芋銀  
経営企画部 鶴見 哲さん

2015年、5代目社長(40代)就任を機に若いスタッフを増員した結果、全体の6割以上が30歳以下に。シニアスタッフは孫に接するように、彼らに仕事の技術だけでなく、社会人としての常識も教える雰囲気自然とできました。そのため、採用面接では人柄も重視。仕事の姿勢や社会人としての心得を若い人に伝え影響を与えるようなシニアを求めています。特におせっかいなぐらい面倒見がいい人、大歓迎です。

## シニアが働きやすいポイント

- ☑仕事とプライベートを両立できるよう、勤務時間や休日は毎月希望を聞き、臨機応変に対応。
- ☑体力や能力に合わせて仕事を割り振ったり、周囲がフォローしたりしています。
- ☑2020年、バリアフリー化したフルーツ加工工場を新設。

## Q3 職場の特徴は？

- ◆工場=無言で黙々と働くイメージですが、弊社は10~70代まで老若男女を問わずスタッフ同士の会話が多く、活気に溢れています。
- ◆面倒見がよく人情味のある人が多い職場です。



## Q4 未経験でも働けますか？

- ◆青果物の仕事は未経験でも、担当業務に活かせる技術や知識のある人が活躍しています。
- \*主婦の料理経験を活かし、カットフルーツの加工担当
- \*自動車工場で多くの改善を手掛けた経験を活かし、フルーツ加工工場の作業を効率化。
- \*食品メーカーのチルド配送(責任者)の経験を活かし、出荷する青果物の温度・湿度を管理 等。

### 企業の概要

- 住所 名古屋市熱田区川並町3-2
- お問合せ 052-681-1600
- 事業 青果物卸、製造、加工、外食
- 創業 1899(明治32)年2月
- 従業員数 559名 (60歳以上の割合は約18%) ※2020年10月現在



## いきいき働くシニアスタッフ



株式会社 芋銀  
物流事業部 配送課  
村瀬 満紀さん

周りのスタッフさんにもお客様にも、自分から進んで挨拶し話しかけることを心掛けています。

### プロフィール

- ▶1958.7.3生まれ(62歳) ※2021年1月現在
- ▶家業の廃業を機に、48歳で正社員として入社。以来、約15年間、青果物の配送を担当。
- ▶60歳で定年退職。現在は嘱託社員として引き続き就労。
- ▶野菜中心の食事とウォーキングで健康維持。

## Q1 この仕事を始めたきっかけは？

48歳の時、地区の再開発を機に家業(宿泊業)を廃業。職探しのため、食材の仕入れで行ったことがあった中央卸売市場(熱田区)を歩いていて、この会社の名前が目に入りました。なぜか心に残り、思い切って「求人募集していませんか?」と飛び込んだところ、当時の社長(「芋銀」現会長)が「うちに来ればいいじゃないか」と言ってくださりまして。それがご縁で現在に至っています。

## Q4 何歳まで働きたいですか？

会社に骨をうずめる覚悟です(笑)。目標は70歳ですが、体力が続く限り働きたいと思っています。安全運転を心がけていますが、シニアドライバーの事故の記事を新聞等で見ると、不安はあります。とはいえ、自分は配送の仕事しかできませんので、まずはそれを全うし、若い人たちが育っていけば、一歩引いて裏方の仕事が出来ればいいなと思っています。

## Q2 どんなお仕事を担当していますか？

普通免許で運転できる小型の冷蔵トラック(1.35t)で、野菜や果物を自社工場やお客様(スーパーや洋菓子工場等)に配送しています。エリアは愛知県内が中心です。

配送量は一人で抱え込むと、到着時間が遅れ、お客様にも会社にも迷惑がかかりますので、自分がやった方がよいのか、他の人に任せ方がよいのか、上司と相談しながらお届けするようにしています。

## Q5 シニア世代へメッセージ

配送の仕事は未経験だったので最初は不安でしたが、スタッフの皆さんに支えられ働きやすい環境を作ってもらいました。私だけでなく、誰もがどこかにチャンスがあって、ジグソーパズルのようにパチッとハマる仕事があるはず。考えるよりまず行動を起こすことが大切だと思います。



青果物を積み込む村瀬さん。

## Q3 どんな時、仕事にやりがいを感じますか？

納品先でお客様から果物の種類や特徴、産地等を尋ねられた時にご説明します。喜んでいただくと、お役に立ててよかったなと思いますね。次々新しい品種が出るので、日頃からテレビや果物事典等で情報を集めるようにしています。

配送はお客様と直接対面する仕事です。自分たちのふるまいが売り上げにも影響を与えますので、責任重大。最初は何を話していいかわからず、ドキドキしました(笑)が、最近は大い慣れてきましたね。

## 1日のスケジュール (※5日勤務/休日はシフト制)

- 4:30 中央卸売市場内の事務所に出勤
- その日担当する青果物の入荷・配送数を確認し、トラックに積み込む
- 5:00 トラックで自社の青果物加工センター(中川区)、お客様(スーパー、洋菓子工場 等)に配送
- 9:00 追加注文があれば、トラックでお客様のもとへ配送 合間に昼食休憩
- 13:30 退社

## 生涯現役就労サポートセンターのご案内

### 55歳以上の皆さんの就職や 社会参加を支援するメニュー

#### 就職に関する個別相談

再就職支援の経験が豊かで、中高年齢者の働き方に精通した相談員が、あなたの経験や興味、価値観等をじっくり伺いながら、これまでに身につけている技能や能力、強みなどを明らかにし、希望する働き方やボランティアなどの社会貢献を実現するためには、どのような準備をしたらよいのかなどを一緒に考え、必要に応じて、連携する支援機関の活用方法もご案内します。相談は、予約制ですので、ご希望の面談日時を事前にご予約のうえお越しください。

申込方法	TEL/052-446-6830
受付時間	月～金曜日 9:30～17:00（祝日・年末年始を除く）
相談時間	お1人 30分～60分を目安にしています

#### 出張相談

相談員がご希望いただいた市町村へ出向き、就職に関する個別相談を実施します。

#### 生涯現役実現セミナー

人生のセカンドステージをより良いものにするため、就職に際しシニアに求められるコミュニケーション能力など、自身のスキルアップを図るセミナー、業種別に求める人材を解説するセミナーを開催します。

#### 企業出張セミナー

希望される企業に出向き、55歳以上の従業員の方向けにセミナーを開催しています。

#### お問合せ先

ご利用時間 月～金曜日 9:30～18:00（祝日・年末年始を除く）

**TEL/052-446-6830 FAX/052-583-0585**

〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38 愛知県産業労働センター(ウインクあいち)17階

運営管理:公益財団法人愛知県労働協会

## 各種案内

### ハローワークインターネットサービス



全国のハローワークで受理した求人情報を  
ご自宅のパソコンからでもインターネットを利用して検索できます。

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>



### キャリア人材バンクあいち

高年齢退職予定者・離職者などがお持ちの技術、知識、経験等の情報を登録し、自らの能力・経験を活かして66歳以降も働くことを希望する方について紹介・斡旋を行います。利用にはご登録が必要です。

※対象者 60歳以上70歳以下の方で下記のいずれかに該当する方  
(1)在職中で再就職を希望する方 (2)離職後1年以内で再就職を希望する方

お問合せ先

公益財団法人産業雇用安定センター 愛知事務所  
〒453-0003 名古屋市中村区名駅南2-14-19 住友生命名古屋ビル4階  
TEL/052-583-8876

### 労働相談窓口

賃金、解雇、労働時間などの労働問題から職場の人間関係など、幅広いご相談にお応えしています。

お問合せ先

あいち労働総合支援フロア 労働相談コーナー  
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅四丁目4-38(ウインクあいち)17階  
TEL/052-589-1405

### 保険などの問い合わせ窓口

雇用保険	お住まいの地域を管轄するハローワークへ
年金	<ねんきんダイヤル> TEL/0570-05-1165 <街角の年金相談センター名古屋> TEL/052-453-0061
国民健康保険	お住まいの市(区)町村の国民健康保険担当窓口へ
協会けんぽ	<愛知支部> TEL/052-856-1490 (代表)
組合健保	加入先により異なりますので、健康保険証の保険者名称を ご覧の上お問い合わせください。
共済組合	

# 愛知県内のハローワーク

安定所名	所在地	管轄区域
名古屋中	〒460-8640 名古屋市中区錦2-14-25 ヤマイチビル TEL/052-855-3740	西区/中村区/中区/中川区/北区/ 北名古屋市/清須市/西春日井郡
名古屋南	〒456-8503 名古屋市熱田区旗屋2-22-21 TEL/052-681-1211	瑞穂区/熱田区/港区/南区/緑区/ 豊明市
名古屋東	〒465-8609 名古屋市名東区平和が丘1-2 TEL/052-774-1115	千種区/東区/昭和区/名東区/天白区/守山区/ 日進市/長久手市/愛知郡
豊橋	〒440-8507 豊橋市大国町111 豊橋地方合同庁舎 TEL/0532-52-7191	豊橋市/田原市
岡崎	〒444-0813 岡崎市羽根町字北乾地50-1 岡崎合同庁舎 TEL/0564-52-8609	岡崎市/額田郡
一宮	〒491-8509 一宮市八幡4-8-7 一宮労働総合庁舎 TEL/0586-45-2048	一宮市/稲沢市(平和町を除く)
半田	〒475-8502 半田市宮路町200-4 半田地方合同庁舎 TEL/0569-21-0023	半田市/常滑市/東海市/知多市/知多郡
瀬戸	〒489-0871 瀬戸市東長根町86 TEL/0561-82-5123	瀬戸市/尾張旭市
豊田	〒471-8609 豊田市常盤町3-25-7 TEL/0565-31-1400	豊田市/みよし市
津島	〒496-0042 津島市寺前町2-3 TEL/0567-26-3158	津島市/愛西市/稲沢市(平和町)/弥富市/ あま市/海部郡
刈谷	〒448-8609 刈谷市若松町1-46-3 TEL/0566-21-5001	刈谷市/安城市/知立市/高浜市/大府市
碧南	〒447-0865 碧南市浅間町1-41-4 TEL/0566-41-0327	碧南市
西尾	〒445-0071 西尾市熊味町小松島41-1 TEL/0563-56-3622	西尾市
犬山	〒484-8609 犬山市松本町2-10 TEL/0568-61-2185	犬山市/江南市/岩倉市/丹羽郡
豊川	〒442-0888 豊川市千歳通1-34 TEL/0533-86-3178	豊川市
蒲郡	〒443-0034 蒲郡市港町16-9 TEL/0533-67-8609	蒲郡市
新城	〒441-1384 新城市西入船24-1 TEL/0536-22-1160	新城市/北設楽郡
春日井	〒486-0807 春日井市大手町2-135 TEL/0568-81-5135	春日井市/小牧市

令和2年度版  
Kira Kira アクティブシニア活躍推進ガイドブック  
令和3年1月発行  
無料

< 編集・発行 > 公益財団法人愛知県労働協会  
(生涯現役就労サポートセンター)  
〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38  
TEL/052-446-6830

内容などが改訂されていることもありますので、ご利用の際は関係機関へご照会ください。

# 生涯現役就労 サポートセンター

ご利用時間 月～金曜日 9:30～18:00  
(祝日・年末年始を除く)

〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38  
愛知県産業労働センター(ウイングあいち)17階

**TEL.052-446-6830**

